

ArosMaizels klar til nordisk førsteplads

Nordeas investeringsbank har store ambitioner og er nu gearet til at opfylde dem med masser af nye medarbejdere

Investeringsbank

AF KLAUS GIVSKOV
marcorp@uk2net.com

LONDON – Forleden kom der et meget tydeligt signal om, at den nordiske investeringsbank ArosMaizels for alvor er klar til at slås med de internationale konkurrenter.

Banken meddelte nemlig i en pressemeddelelse, at man havde ansat otte nye medarbejdere – en fremgangsmåde, som ellers kun opleves, når for eksempel Goldman Sachs eller Solomon Smith Barney »køber ind«. Flere var endda hugget fra så kendte banker som Credit SuisseFirst Boston, Daiwa SBMC og SG Hambro.

Samtidig vil man indenfor et halvt år være klar til at åbne egne afdelinger i Paris og Frankfurt. Begge tiltag er tydelige tegn på, at implementeringen af den nye bank i kølvandet på Unidanmark/MeritaNordbanken fusionen er ved at være fuld-

endt. Omvendt skal man i gang med at indpasse den norske banks investeringsdivision, efter at Nordic Banking Holding/Nordea har købt Christiania Bank. Den tillfører til gengæld ny ekspertise inden for områder som skibsfart, olie, gas samt træ og skovbrug. ArosMaizels har herefter 450 medarbejdere.

Store ambitioner

»Vi vil være den absolut førende investeringsbank, når det gælder Norden med hovedvægten lagt på IT, teknologi, telekommunikation, forsyningsvirksomhed og biotech,« forklarer Mark Florman, som er chef for Corporate Finance hos Aros Mainzels i London. Sammen med Jan Davidsen deler han den overordnede ledelse af divisionen, som er baseret i København.

»Vi vil hjælpe vore kunder både i Norden og ude verden. Vort mål er at være til stede, hvor vore klienter arbejder. Så i dag er der udover London

og i de fire nordiske hovedstæder, afdelinger i Tokyo og New York.« Og der er tanker om at anbringe, i hvert fald en medarbejder i Californien hos vores amerikanske partnerbank Houlihan Lokey, så vi kan betjene den stigende strøm af nordiske biotech- og it-firmaer, som drager over Atlanten,« siger Florman.

»Men der er også mange, som kommer til Norden – for eksempel Øresundsområdet. Dem vil vi også gerne hjælpe ved at have en mand in place«. Da Aros var en del af Unidanmark-koncernen havde man et tæt samarbejde med det store britiske investeringshus Robert Fleming. Det er nu – på rekordtid – afløst af partnerskab med banker i 14 lande verden over.

Til trods for, at ArosMaizels formelt først blev skabt i juli i år via fusion af MNB Mainzels og Aros, har man allerede sammenlagt placeret sig højt på den nordiske hitliste over hvilke investeringsbanker, der værdimæssigt har været



FOTO: JENS JUNGNER-JENSEN

Jan Davidsen og Mark Florman deler den overordnede ledelse af ArosMaizels division i København. Den nordiske investeringsbank lægger nu for alvor op til at slås med de internationale konkurrenter.

involveret i flest M&A'er, køb og salg af virksomheder, i årets første otte måneder. Det blev til 70 mia. kr. og en femteplads efter fire store amerikanske banker med Solomon Smith Barney i førertrøjen.

Unikt produkt

Det går også godt med at hjælpe nye firmaer på børsen. »Ikke kun de store, som alle jo slås om,« siger Jan Davidsen.

»Vi har nemlig udviklet et unikt produkt, som gør, at ArosMaizels er i stand til også at hjælpe mindre virksomheder – både inden for gammel og ny økonomi – med at finde private investorer og venture-selskaber, som er klar til at

kaste penge i virksomheden og måske videre mod en eventuel børsnotering.«

I øjeblikket er ArosMaizels blandt andet med i så højprofilerede danske introduktioner som Haburi.com, Danionics, Aston Group og Maconomy. En anden specialitet er rådgivning af klienter om, hvordan de for eksempel kan omlægge gæld eller ændre skattestruktur.

»Så det er ikke kun IPO'er og M&A'er vi beskæftiger os med. Vi kan klare hele spektret for vores klienter.« Denne afdeling står for 10 pct. af omsætningen, mens resten er ligelig delt mellem IPO og køb/salg.

Nordiske investeringsbanker har i mange år haft pro-

blemer med at betale en konkurrencefygtig løn.

Man har som oftest blot skelet til lønniveauet i selve banken og lavet en skala til investeringsbanken. Især i London har danske bankfolk ofte klaget over, at de ikke kan få de bedste eller beholde de dygtigste.

»Men det er nu fortid, i hvert fald hos ArosMaizels,« siger Mark Florman. »Vi ligger ikke i toppen, men vi kan sagtens klare os på markedet.

Der er en gang for alle gjort op med den lidt stive nordiske allønnings-tankegang. Samtidig kan vi tilbyde bedre arbejdsforhold som afspejler den nordiske mentalitet både kulturelt og socialt.«